



KODEKS POSTĘPOWANIA



Etyczność: fundament naszych działań



Naszym największym osiągnięciem jest utworzenie ponad 117.000 miejsc pracy w 27 krajach.

Sukces Grupy wymaga od każdego z nas zaangażowania się w przestrzeganie zasad etycznych i społecznych, które to kierują naszym codziennym postępowaniem. Te zasady mają na celu zadowolenie naszych klientów, ochronę zdrowia i dobrego samopoczucia naszych pracowników w pracy, wspieranie wzorowych relacji z naszymi partnerami.

Ta uaktualniona wersja Kodeksu Postępowania wzmacnia nasze zobowiązania i zapewnia przejrzystość co do wymogów etycznych związanych z naszą działalnością. Jest to ważne dla nas wszystkich, indywidualnie i zbiorowo, aby dokładnie identyfikować akceptowalne i niepożądane zachowania.

Często stajemy przed pytaniami etycznymi. Intencją niniejszego Kodeksu nie jest omówienie wszystkich ryzykownych sytuacji, ale zawarcie cennych wskazówek jak ich unikać. Opracowaliśmy mapę ryzyka, aby efektywnie zilustrować najlepsze praktyki, które często wynikają po prostu ze zdrowego rozsądku!

Ponadto nasz Kodeks Postępowania stanowi podstawowy filar naszej polityki antykorupcyjnej. Nasz wkład w większe dobro opiera się na praktycznym podejściu, biorąc pod uwagę zarówno działalność Grupy Samsic we Francji jak i za granicą.

W celu zaradzenia potencjalnym lub rzeczywistym naruszeniom naszych zasad, stworzyliśmy system zgłaszania nieprawidłowości, aby zbadać i poszukać rozwiązania takich sytuacji.

Niniejszy Kodeks ma zastosowanie do wszystkich osób zaangażowanych w rozwój Grupy Samsic i ochronę naszej reputacji. Pokładamy szczególne zaufanie w naszych menadżerów, aby ci promowali i przestrzegali Kodeksu Postępowania, aby zapewnić każdemu z nas postępowanie etyczne i profesjonalne w każdych okolicznościach.

W naszych relacjach biznesowych wymagamy również od naszych partnerów, aby przestrzegali naszych zasad etycznych.

Thierry GEFROY
Prezes Grupy Samsic



01.

...4 do 6

Etyka środowiska pracy

- 1. Poszanowania praw człowieka 5
- 2. BHP 5
- 3. Pracowniczy dobrostan i walka z molestowaniem 6
- 4. Różnorodność i aktywizowanie niepełnosprawnych 6

02.

...7 do 15

Etyka biznesu

- 1. Uczciwa konkurencja 8
- 2. Zwalczanie korupcji, handlu wpływami, gratyfikacji 8 do 14
- 3. Transparentność rachunków 15
- 4. Zwalczanie prania pieniędzy i przestrzeganie międzynarodowych sankcji gospodarczych 15

03.

...16 do 18

Etyka indywidualnego zachowania

- 1. Zapobieganie konfliktom interesów 17
- 2. Ochrona majątku 17
- 3. Ochrona informacji poufnych 18
- 4. Ochrona danych osobowych 18

04.

...19 do 20

Zaangażowanie środowiskowe i społeczne

- 1. Środowisko 21
- 2. Zrównoważony rozwój 21

■ Compliance i sygnalizowanie nieprawidłowości

...22 do 23

- Załącznik 1 23



■ Etyka
środowiska
pracy

01

01. Etyka środowiska pracy

1.1 Poszanowanie praw człowieka

Prawa człowieka, jako uniwersalne wartości, stanowią podstawowe ramy które Grupa Samsic zamierza promować i respektować poprzez:

- Powszechną Deklarację Praw Człowieka z 10 grudnia 1948,
- Wytyczne Narodów Zjednoczonych dotyczące Biznesu i Praw Człowieka z 16 czerwca 2011,
- Zasady określone w Podstawowych konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy
- Zasady inicjatywy Global Compact Organizacji Narodów Zjednoczonych.

Działając na terenie wielu krajów Grupa wymaga **godnych warunków pracy** dla swoich pracowników. Angażujemy się w zwalczanie pracy przymusowej, nielegalnej i nierejestrowanej. Zakazujemy pracy dzieci.

1.2 BHP

Przestrzeganie zasad BHP w pracy jest obowiązkiem każdego.

Wszyscy pracownicy Samsic i partnerzy mają prawo do spełniającego standardy BHP środowiska pracy; stawiamy na podejście zapobiegawcze, którego celem jest:

- Ograniczanie ryzyka poprzez szkolenia i podnoszenie świadomości w powiązaniu z zasobami ludzkimi,
- Ochrona zdrowia psychicznego i fizycznego naszych pracowników.

Mając to na uwadze, każdy pracownik musi wiedzieć i być świadomy co zrobić, jeśli w miejscu pracy dojdzie do sytuacji awaryjnej: zadbać aby jego lub jej działania nie powodowały zagrożenia życia lub zdrowia innych osób; niezwłocznie zgłosić swojemu przełożonemu o zaistniałym wypadku, nawet najmniejszym, a także o wszelkich zachowaniach, instalacjach lub sytuacjach które mogą zagrozić bezpieczeństwu środowiska pracy.

1.3 Dobro pracowników oraz walka z molestowaniem

Etyka fizyczna i moralna mają fundamentalne znaczenie dla naszego sposobu wykonywania pracy.

Wszelkie działania lub czyny sprzeczne z tą zasadą nie będą tolerowane i będą karane. Nasi menedżerowie odgrywają główną rolę w tym, aby zapewnić przestrzeganie tej zasady.

Zabronione jest wszelkie zachowanie sprzeczne z godnością człowieka jak i szacunkiem do innych osób, takie np. jak: molestowanie; brak szacunku; uchybienia; nieprzyzwoite gesty lub gesty o charakterze dyskryminacyjnym, rasistowskim lub seksualnym; działania lub gesty mające na celu zranienie, obrażenie, upokorzenie lub zastraszenie innych; zachęcanie do izolacji fizycznej i/lub społecznej.

Niedopuszczalne są również niepożądane zachowanie o charakterze seksualnym: niepożądany kontakt fizyczny; emaile, spojrzenia lub inne gesty, komentarze, zaproszenia lub prośby o podtekście seksualnym; rozpowszechnianie lub wyświetlanie dokumentów, przedmiotów lub innych rzeczy o charakterze seksualnym; akty o charakterze seksualnym podejmowane jako warunek awansu lub zatrudnienia.

1.4 Różnorodność i aktywizowanie niepełnospr.

Grupa Samsic promuje równość szans i różnorodność. Podejmujemy działania przeciwdziałające faworyzowaniu, stosując politykę rekrutacji opartą na umiejętnościach.

Ponadto, naszym fundamentalnym zobowiązaniem jest wspieranie osób z niepełnosprawnościami w ich codziennych obowiązkach zawodowych. Ma to na celu ich integrację ze środowiskiem pracy. Jesteśmy przekonani, że taka różnorodność jest korzystna dla wszystkich naszych pracowników. W związku z tym Grupa prowadzi różnorodne szkolenia dla naszych menadżerów mające na celu podnoszenie poziomu świadomości na temat tych ważnych kwestii. Nawiązaliśmy również współpracę z organizacjami zajmującymi się promowaniem zrównoważonego zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami. Więcej informacji na ten temat znaleźć można w naszym raporcie CSR.





Etyka Biznesu

2021

02. Etyka Biznesu



2.1 Uczciwa konkurencja

Należy szanować wszystkich interesariuszy w branży, łącznie z konkurencją. W interesie wszystkich leży praca w zdrowym sektorze, stosującym renomowane praktyki biznesowe. Pomaga to w budowaniu relacji opartej na zaufaniu.

W wielu krajach istnieją rygorystyczne przepisy regulujące tę dziedzinę, ponieważ niektóre rodzaje zachowań można porównać do karteli, podziału terytorium lub innych form ograniczania lub szkodenia konkurencji. Grupa Samsic zapewnia, że zna te przepisy i ich przestrzega.

Z tych powodów nasi pracownicy muszą informować swoich przełożonych, jeśli otrzymają, nawet niezamierzenie, poufne lub wyłączne informacje o konkurencji. Nowi pracownicy nie są upoważnieni do przekazywania Grupie Samsic poufnych informacji o konkurentach, dla których wcześniej pracowali.

Zabrania się wszelkich działań mających na celu pozbawienie konkurentów rynków zbytu lub źródeł zaopatrzenia: kontaktowanie się z naszymi konkurentami w jakichkolwiek sprawach poufnych; nawoływanie naszych klientów lub dostawców do łamania umów z naszą konkurencją lub zbieranie informacji o naszych konkurentach w sposób nielegalny lub nieuczciwy.

2.2 Zwalczanie korupcji, handlu wpływami, łapówek

■ Zwalczanie korupcji

Grupa Samsic prezentuje podejście „zero tolerancji” dla korupcji.

Korupcja oznacza:

- oferowanie lub udzielanie czegoś w celu uzyskania nienależnej korzyści,
- prośenie, akceptowanie lub otrzymywanie czegoś w celu zapewnienia nienależnej korzyści.

Przykładowo, korupcja (np. łapownictwo) ma miejsce, gdy dostawca obiecuje lub udziela nienależnej korzyści w zamian za informacje poufne w trakcie postępowania przetargowego.

■ Handel wpływami

Grupa Samsic nie toleruje handlu wpływami.

Handel wpływami to czynność polegająca na zabieganiu lub przyjmowaniu, bezpośrednio lub pośrednio, nienależnej korzyści chcąc nadużyć swoich wpływów w celu uzyskania decyzji, pozytywnej opinii lub nienależnej korzyści od organu publicznego lub departamentu rządowego.

■ Łapówki

„Łapówki” są zakazaną formą korupcji. Jest to nieoficjalna płatność na rzecz urzędnika państwowego, mająca na celu załatwienie lub przyspieszenie dopełnienia rutynowych czynności administracyjnych.

W ramach naszej działalności mamy do czynienia z urzędnikami publicznymi. Nasi pracownicy muszą stosować zasady etyki, uczciwości i przejrzystości w swoich kontaktach biznesowych.



Prezenty i zaproszenia

Prezenty biznesowe, rozrywka, lub inne korzyści mające na celu pielęgnowanie silnych relacji zawodowych **mogą być dopuszczalne, pod warunkiem że w żaden sposób nie stanowią próby uzyskania preferencyjnego traktowania** i nie podają w wątpliwość zdolności pracownika do dokonywania niezależnej oceny w najlepszym interesie Grupy Samsic.

Na przykład, okazjonalnie kolacja biznesowa lub zaoferowanie biletu na wydarzenie sportowe nie budzi wątpliwości, o ile jest to zwyczajowe i stosowane w danych okolicznościach. Ich wartość jednak nie może przekraczać rozsądnej kwoty.

W każdych okolicznościach powinniśmy kierować się zdrowym rozsądkiem: w razie wątpliwości zachęcamy naszych pracowników do omówienia sytuacji ze swoim przełożonym.

CO ROBIĆ / NIE ROBIĆ

- ☑ Odmawiaj i nie oferuj prezentów o charakterze pieniężnym
- ☑ Zgłaszaj otrzymanie znaczących prezentów swojemu przełożonemu
- ☑ Sprawdź czy darowizny na rzecz organizacji charytatywnych są przekazywane organizacjom, których cele są zgodne z wartościami Grupy Samsic i czy są przekazywane w sposób przejrzysty, bez dokonywania płatności w gotówce lub na prywatne konta.



“ Te ryzykowne sytuacje

zostały
zidentyfikowane na
podstawie naszej
mapy ryzyka.

Wybór podmiotów trzecich (sprzedaż/zakupy)



Grupa Samsic stara się **ustanawiać i utrzymywać przejrzyste relacje ze stronami trzecimi** (klienci, dostawcy, partnerzy, itp.) w zakresie sprzedaży, jak i zakupów.

Jesteśmy szczególnie zaangażowani w sprawowanie pełnego nadzoru nad naszym łańcuchem wartości i będziemy regularnie oceniać naszych partnerów pod kątem kryteriów etycznych, środowiskowych i społecznych.

CO ROBIĆ /NIE ROBIĆ

- ☑ Wdrażaj strategię dywersyfikacji klientów i dostawców, aby uniknąć zależności ekonomicznej
- ☑ Powiadamij swoich przełożonych o próbie nacisku ze strony podmiotu trzeciego
- ☑ Poinformuj swojego menedżera o wszelkich osobistych lub rodzinnych powiązaniach, jakie możesz mieć ze stroną trzecią w zw. z Samsic
- ☑ Zawieraj oficjalne umowy na wszystkie operacje
- ☑ Przeprowadź audyt w przypadku nabycia spółki, analizując ryzyko transakcji i przeprowadzając due diligence



Te ryzykowne sytuacje

zostały zidentyfikowane na podstawie naszej **mapy ryzyka**.

Pośrednicy i nielegalna prowizja

Płatności prowizyjne mogą zostać uznane za nielegalne, zwłaszcza jeżeli dotyczą pośredników. W tym przypadku nielegalna prowizja polega na tym, że sprzedawca podnosi prowizję bardziej niż to konieczne, a następnie odzyskuje jej część dla siebie poprzez pośrednika. Istnieje prawdopodobieństwo, że pobranie lub wypłacenie zawyżonej prowizji będzie ukrywane za pomocą szeregu praktyk. Na przykład: akceptowanie zawyżonych cen za towary od dostawcy lub uzgadnianie cen detalicznych, które są wygórowane w stosunku do cen rynkowych.



“ Te ryzykowne sytuacje

zostały zidentyfikowane na podstawie naszej mapy ryzyka.

Międzynarodowe ryzyka

Grupa Samsic zwraca uwagę na wybór lokalizacji naszej działalności, które ze względu na położenie geograficzne może rodzić szczególne ryzyko korupcji.

CO ROBIĆ / NIE ROBIĆ

- ☑ Należy być świadomym zwyczajów i praktyk oraz unikać wszelkich praktyk, które mogłyby być szkodliwe dla grupy lub jej pracowników.
- ☑ Nie prowadź żadnych działań naruszających obowiązujące międzynarodowe sankcje gospodarcze lub przepisy i regulacje dotyczące kontroli eksportu.



Relacje z urzędnikami publicznymi, działalnością polityczną, lobbingsową i związkową:

Grupa Samsic odpowiada na zaproszenia do składania ofert w ramach zamówień publicznych. W tym kontekście wymagana jest przejrzystość i uczciwość. Wszelkie datki na rzecz partii politycznych, polityków i powiązanych instytucji są surowo zabronione.

Te ryzykowne sytuacje

zostały
zidentyfikowane na
podstawie naszej
mapy ryzyka.

CO ROBIĆ / NIE ROBIĆ



- ☒ **Nie obiecuj** korzyści w zamian za prowadzenie danego działania lub jego zaniechanie przez urzędnika publicznego, - przykładowo wręczenia mu kwoty pieniężnej lub cennego prezentu w celu ułatwienia wygarnia przetargu.
- ☒ **Powiadamiaj** przełożonego w przyp. nacisków lub namawiania ze strony urzędnika państwowego.
- ☒ Zadeklaruj wewnętrznie wszelkie publiczne stanowiska wybieralne lub członk. w stow.
- ☒ Uczestnicząc w działalności politycznej wyraźnie zaznacz, że to nie Grupa Samsic jest reprezentowana i nie odwołuj się do niej np. w social media
- ☒ **Nie wywieraj** presji na decydentów publicznych, aby promowali interesu gospodarcze Grupy Samsic.
- ☒ **Nie wdawaj się** w dyskusje z przedstawicielami władz publicznych lub partiami polit. na temat przepisów lokalnych lub międzynarodowych, chyba że zostaniesz do tego wyraźnie upoważniony przez Management i pod warunkiem wpisania się do kat. przedst. grup interes.
- ☒ **Nie wykorzystuj** funduszy i zasobów Grupy Samsic do prowadzenia lub wspierania osobistej dział. polit. lub angażowania się w polit. w miejscu pracy
- ☒ **Nie obiecuj** żadnego wynagrodzenia ani korzyści decyd. publ.
- ☒ **Nie wywieraj** żadnego nacisku na przedstawicieli lub organy związkowe, które mogłyby podważyć ich niezależność.

Sponsoring i filantropia

Nasi pracownicy muszą zachować czujność w przypadku działań godnych pochwały, takich jak sponsoring i filantropia, ponieważ działania te mogą zostać wykorzystane jako pretekst do korupcji.

•**Sponsoring** odnosi się do finansowego lub materialnego wsparcia wydarzenia lub osoby przez dobroczyńcę w zamian za rozgłos (rozpowszechnianie nazwy, marki lub przekazu).

•**Filantropia** polega na przekazaniu darowizny na rzecz dzieła będącego przedmiotem zainteresowania ogólnego, bez bezpośredniego wynagrodzenia.

CO ROBIĆ / NIE ROBIĆ

- ☑ Zadbaj o przejrzystość darowizn, działań filantrop. i spons.
- ☑ Nie finansuj prac, które pośrednio przynoszą korzyść politykom, urzędnikom publ. lub ich bliskim.
- ☑ Nie promuj i nie prowadź działań filantrop. i spons., mających na celu wywarcie wpływu na decyzję o przyznaniu nowych kontraktów lub zapewn. przyznania nienależnych korzyści.
- ☑ Dziel się naszymi wartościami z naszymi partnerami.



“ Te ryzykowne sytuacje

zostały zidentyfikowane na podstawie naszej mapy ryzyka.

2.3 Transparentność rachunków

Niezbędne jest dostarczanie przejrzystych, dokładnych i wiarygodnych informacji.

Nasi pracownicy mają obowiązek dbać o prawidłowość wszelkich informacji zawartych w dokumentach księgowych, finansowych i z nimi związanych. Taka weryfikacja jest niezbędna do prowadzenia uczciwej, efektywnej i zgodnej z prawem działalności gospodarczej.

Dokumentację należy przechowywać w bezpieczny sposób, zgodnie z instrukcją archiwizacji. W przypadku wykrycia błędu należy poinformować Grupę Samsic o wszelkich nieprawidłowych informacjach. Należy zwrócić nam uwagę na wszystkie błędy.

2.4 Zwalczanie prania pieniędzy

i przestrzeganie międzynarodowych sankcji gosp.

Nasi pracownicy muszą przestrzegać wewnętrznych procedur weryfikacyjnych, aby przeciwdziałać praniu środków pochodzących z działalności przestępczej.

Transakcje gotówkowe nie mogą być akceptowane, chyba że nie jest dostępny żaden inny sposób płatności i wyłącznie do kwoty dozwolonej przez prawo, po ich wyraźnej autoryzacji oraz odpowiednim zarejestrowaniu i udokumentowaniu.

Grupa Samsic przywiązuje szczególną wagę do ograniczeń ekonomicznych i finansowych obowiązujących na niektórych obszarach geograficznych. Mogą to być środki indywidualne, takie jak zamrożenie aktywów lub embargo nałożone na niektóre kraje. Nasi pracownicy muszą przestrzegać sankcji gospodarczych nałożonych przez instytucje europejskie lub międzynarodowe.





Etyka
Indywidualnego
zachowania

03

03. Etyka

Indywidualnego zachowania

3.1 Przeciwdziałanie konfliktowi int.

Nasi pracownicy muszą zawsze stawiać interesy Grupy Samsic na pierwszym miejscu i chronić się przed wszelkim konfliktem interesów.

Rzeczywisty lub potencjalny konflikt interesów występuje, gdy pracownik jest zaangażowany w osobiste działania lub relacje, które mogą mieć wpływ na niezależne i obiektywne wykonywanie jego obowiązków. Samo pojawienie się konfliktu interesów lub zatajenie informacji w tym zakresie może zaszkodzić reputacji Grupy Samsic i jej pracowników. Dlatego też każdą sytuację wysokiego ryzyka należy zgłaszać przełożonym w celu analizy i podjęcia stosownych działań.

Przykłady:

- 1 • utrzymywanie stosunków handlowych w imieniu Grupy Samsic ze spółką kontrolowaną przez osoby bliskie pracownikowi.
- 2 • nawiązanie osobistej relacji z konkurentem, klientem, dostawcą lub partnerem Grupy Samsic.

3.2 Ochrona majątku

Zachowanie i ochrona zasobów niezbędnych do osiągnięcia celów gospodarczych Grupy Samsic jest niezbędna.

Te zasoby są naszymi aktywami: ich niewłaściwe wykorzystanie i marnotrawienie ma szkodliwy wpływ na wyniki operacyjne i finansowe. Dlatego nasi pracownicy muszą zapobiegać utracie, uszkodzeniu, niewłaściwemu wykorzystaniu, marnowaniu, wypożyczeniu, przeniesieniu lub rozdaniu naszych zasobów bez pozwolenia. Ważna jest także ochrona własności intelektualnej i know-how Grupy Samsic.

Podobnie systemy informacyjne i ich narzędzia muszą być odpowiednio wykorzystywane w kontekście zawodowym. Wykorzystywanie zasobów do celów prywatnych, takich jak poczta elektroniczna, telefon czy Internet, jest tolerowane pod warunkiem, że jest ograniczone, nie wiąże się z nieuzasadnionymi kosztami i nie koliduje z działalnością zawodową.

3.3 Ochrona informacji poufnych

Informacje i dane mają dla Grupy Samsic znaczną wartość.

W związku z tym każdy ma obowiązek zapewnić ochronę informacji poufnych, aby zapobiec ich ujawnieniu poza Grupę. Informacje takie można przekazywać wyłącznie w przypadku, gdy jest to niezbędna wiedza, w interesie Grupy Samsic. Przed udostępnieniem jakichkolwiek informacji wewnątrznych stronie zewnętrznej zachęcamy do sprawdzenia, czy informacje te mogą zostać przekazane i, jeśli to konieczne, do zawarcia odpowiednich umów o zachowaniu poufności. Poufne dane klientów i partnerów muszą być bezpiecznie przechowywane, niezależnie od formatu, czy to w formie papierowej, czy na urządzeniu elektronicznym.

Naszym pracownikom nie wolno omawiać informacji wewnątrznych, ani pracować nad nimi w miejscach publicznych, szczególnie tam, gdzie rozmowy mogą zostać podsłuchane, a bezpieczeństwo danych może być zagrożone. Podobnie pracownicy nie powinni przechowywać informacji wewnątrznych w domu na prywatnych urządzeniach.

Podsumowując, relacjami z określonymi stronami zewnętrznymi, takimi jak media czy władze, zarządzają wyłącznie specjalnie powołani do tego celu menedżerowie. W naszych działaniach w social media każdy musi zadbać o to, aby nie było mylenia jego osobistych opinii ze stanowiskiem grupy.

3.4 Ochrona danych osobowych

Grupa Samsic zobowiązuje się do przestrzegania przepisów mających zastosowanie do ochrony danych osobowych, w szczególności ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO), a także wszelkich regulacji prawnych w odniesieniu do każdego kraju.

Nasi pracownicy uprawnieni do dostępu do danych zobowiązani są przetwarzać dane osobowe z najwyższą starannością. Jeżeli nasi pracownicy muszą przekazać dane osobowe poza kraj, w którym zostały zebrane, powinni przed taką decyzją zasięgnąć porady.

Jako pracodawca Grupa Samsic zobowiązuje się do poszanowania danych pracowników. Pracownicy zobowiązani są do zachowania poufności przy przetwarzaniu danych osobowych pracowników Grupy Samsic, do których mają dostęp w trakcie wykonywania swoich obowiązków służbowych.



**Zaangażowanie
środowiskowe i
społeczne**

04

04. Zaangażowanie środowiskowe i społeczne

Nasz cel: stworzenie autentycznego projektu biznesowej odpowiedzialności społecznej, który będzie spełnieniem naszej ambicji, by tworzyć wspólnie pozytywne wartości dla naszej planety.

Jesteśmy zaangażowani w realizację Celów Zrównoważonego Rozwoju i codziennie dokładamy wszelkich starań, by rozwijać naszą firmę w najlepszy możliwy sposób, aby wspierać ekologiczną i społeczną transformację.

Poprzez nasze działania przyczyniamy się w szczególności do uczynienia naszego środowiska czystszy i bezpieczniejszy, jak również do zmniejszania nierówności, wspierania rozwoju oraz dbania o dobre samopoczucie jak największej ilości osób.

Nasz program społecznej odpowiedzialności biznesu „Samsic Planet 2030” obejmuje 13 zobowiązań i został wdrożony we wszystkich naszych oddziałach i obszarach działalności, w celu zapewnienia naszym klientom i pracownikom przyjaznych środowisk usług oraz miejsca pracy.

We wszystkich decyzjach podejmowanych przez firmę, zarówno strategicznych, operacyjnych, jak i codziennych, każdy musi brać pod uwagę nasze cele i priorytety w zakresie odpowiedzialności społecznej.

Nasze wyniki pozafinansowe opieramy również na wskaźnikach środowiskowych, społecznych i administracyjnych (ESG) zdefiniowanych na poziomie Grupy i stosowanych we wszystkich naszych działaniach.

4.1 Środowisko

Widzimy, że nasze działania środowiskowe są dźwignią sukcesu naszej polityki CSR.

W 2023 Grupa uruchomiła projekt „Trajektoria niskoemisyjna”, którego celem jest pomoc w chronieniu planety, utrzymaniu zrównoważonych warunków klimatycznych oraz ograniczanie społecznych, ekonomicznych, sanitarnych i środowiskowych konsekwencji obciążających społeczeństwo jak i jednostki.

Cel jest prosty, ale żeby go osiągnąć jest potrzebne zaangażowanie pracowników oraz wszystkich oddziałów. By tego dokonać każdy z nas musi „dodać swoją cegiełkę”.

Działalność Grupy Samsic ma bezpośredni wpływ na środowisko i bioróżnorodność; niezależnie od tego czy chodzi o nasze dojazdy do pracy, podróże służbowe, każdy zakup, którego dokonujemy, każdą usługę, którą świadczymy dla naszych klientów. Wpływ na środowisko generowany w miejscu pracy i w trakcie naszych codziennych czynności jest czymś za co jesteśmy wszyscy odpowiedzialni, nawet jeśli nie zdajemy sobie z tego sprawy. Dlatego każdy z nas powinien dołożyć wszelkich starań, aby zmniejszyć i ograniczyć ten wpływ. Nawet najmniejsza zmiana ma znaczenie.

Dlatego zachęcamy wszystkich, by zastanowili się jak ich codzienne nawyki mogą wpływać na środowisko i bioróżnorodność, niezależnie od sektora działalności. Skupiamy się na sposobach zminimalizowaniu naszego wpływu, na przykład poprzez ograniczenie podróży, oszczędzanie energii elektrycznej i wody oraz zmniejszanie produkcji odpadów.

Jeżeli jednak nie możemy uniknąć pewnych działań, które mają negatywny wpływ na środowisko i bioróżnorodność, kluczowe jest znalezienie odpowiednich rozwiązań w celu zmniejszenia ich skutków. Na przykład w przypadku produkcji odpadów konieczne jest upewnienie się, że są one odpowiednio sortowane oraz poddawane recyklingowi.

4.2 Zrównoważony rozwój

Grupa Samsic zachęca swoich akcjonariuszy i pracowników do realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju wśród swoich udziałowców i we wszystkich sferach wpływów.

Rozwój naszej działalności i usług nieodłącznie skłania nas do poszerzania naszego zasięgu terytorialnego i uczestnictwa w rozwoju obszarów, na których działamy.

Jesteśmy zaangażowani w wywieranie pozytywnego wpływu na lokalne społeczności poprzez wspieranie i rozwijanie inicjatyw obywatelskich i charytatywnych, które zaspokajają potrzeby ludzi i społeczności. Kluczowe aspekty tego zobowiązania obejmują zachęcanie do solidarności, pomaganie najbardziej potrzebującym w znalezieniu pracy i dalszym kształceniu, wspieranie badań naukowych i medycznych, promowanie sportu i sztuki.

Przez lata udzielaliśmy wsparcia takim inicjatywom, jednocześnie zachęcając naszych pracowników do angażowania się w nie.

Aby dowiedzieć się więcej o naszych zobowiązaniach środowiskowych i społecznych, zachęcamy do zapoznania się z naszym raportem CSR.



System sygnalizowania nieprawidłowości

Niniejszy Kodeks Postępowania obowiązuje jednolicie w całej Grupie Samsic.

Zastępuje on każdy istniejący kodeks postępowania w Grupie. Wewnętrzna polityka każdego podmiotu musi być zgodna z niniejszym Kodeksem. Niezależnie od tego, w jakim podmiocie pracujemy, przy każdej nowej działalności, którą podejmujemy, musimy zadać sobie pytanie, czy pozwalają na to przepisy i czy jest to zgodne z Kodeksem Postępowania.

Każdy pracownik, którego zachowanie nie jest zgodne z niniejszym Kodeksem Postępowania, może podlegać postępowaniu dyscyplinarnemu. Każde działanie uznane za bezprawne może, w zależności od jego powagi, podlegać jednej lub drugiej z następujących sankcji, w zależności od powagi:

- Pisemna uwaga;
- Ostrzeżenie;
- Nagana;
- Zwolnienie z pracy;
- Przeniesienie dysc.;
- Degradacja;
- Zwolnienie z pow. niewłaściwego zach.;
- Zwolnienie z pow. poważnego przewinienia, bez wyp. i odprawy;
- Zwolnienie z pow. rażącego zaniedbania, bez wyp. i odprawy.

Ponadto w najpoważniejszych przypadkach, takich jak korupcja czy handel wpływami, może zostać wszczęte postępowanie sądowe. Jeśli masz jakiegokolwiek pytania dotyczące stosowania niniejszego Kodeksu Postępowania w pracy, możesz skontaktować się ze swoim przełożonym oraz, w zależności od tematu, z Działem Kadr, Działem Administracyjno-Prawnym lub Działem CSR.

Grupa Samsic posiada system sygnalizowania nieprawidłowości.

Aby dowiedzieć się więcej o naszym systemie zapoznaj się z **Załącznikiem 1** „System zgłaszania nieprawidłowości w Grupie Samsic”

Załącznik 1

System zgłaszania nieprawidłowości w Grupie Samsic

Każda osoba pracująca w Grupie Samsic lub poza Grupą, która jest świadoma lub w dobrej wierze podejrzewa jakiegokolwiek zachowanie, które jest niezgodne z prawem lub sprzeczne z niniejszym Kodeksem Postępowania bądź przepisami międzynarodowymi lub lokalnymi, może dokonać zgłoszenia zachowując całkowitą poufność, kontaktując się z linią ds. etyki pod adresem alert@samsic.com

Działania odwetowe wobec sygnalistów nie będą tolerowane, a zgłoszenia sygnalistów będą rozpatrywane przez wykwalifikowany personel, od którego wymaga się zachowania ścisłej poufności wszystkich powiązanych informacji.

Grupa Samsic zajmie się zgłoszeniami, przeprowadzając niezbędne dochodzenia w sposób poufny, zgodnie z przepisami prawa, regulacjami i procedurami obowiązującymi w każdym kraju.



